

УТВЕРЖДАЮ:  
Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО  
Е.П. Сичинский  
« 7 » 03 2024 г.

**ПЛАН**  
работы областного методического объединения преподавателей  
УГС «Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело»,  
УГС «Технология легкой промышленности», УГС «Социология и социальная работа», УГС «История и археология»  
на 2024 год

Центр ОМО: ГБПОУ «Челябинский социально-профессиональный колледж «Сфера»

**1. Приоритетные направления работы ОМО**

1. Совершенствование методик преподавания и сопровождения реализации ФГОС среднего общего образования с учетом профессиональной направленности образовательных программ.
2. Реализация мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся.
3. Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС-ориентированных программ воспитания.
4. Совершенствование цифровой образовательной среды и развитие цифровых компетенций обучающихся и работников ПОО.
5. Развитие моделей наставничества и реализация их в педагогической среде.
6. Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения инклюзивного образовательного процесса.
7. Развитие технологий (моделей) содействия занятости выпускников ПОО.
8. Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.

**2. Цель и задачи ОМО**

Цель: Создать организационно-методические и информационные условия профессиональным образовательным организациям для развития основных направлений деятельности.

- Задачи:
1. Обеспечить непрерывное совершенствование методических компетенций педагогических работников;
  2. Создать условия для разработки и актуализации учебно-программной документации, в т.ч. электронных образовательных ресурсов;
  3. Обеспечить взаимодействие между профессиональными образовательными организациями в части активного обмена опытом и подготовки совместных методических материалов.

### **3. Основные направления деятельности ОМО**

1) аналитическая; 2) информационная; 3) организационно-методическая; 4) консультативная.

### **4. Организация и порядок работы**

1. Проведение заседаний ОМО не реже одного раза в квартал для выработки решений, исполнение которых обязательно для всех членов ОМО;
2. Проведение семинаров, мастер-классов, круглых столов, курсов повышения квалификации и иных форм работы для повышения профессиональной и личностной компетентности членов ОМО;
3. Работа временных творческих коллективов для выработки решений, продукта, результата в рамках решения поставленных задач.

### **5. Права и ответственность ОМО**

1. ОМО имеет право:
  - организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
  - запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
  - вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;
  - привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
  - участвовать в организации и проведении олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.
2. ОМО несет ответственность:
  - за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
  - за качество проводимых мероприятий.

### **6. Документация и отчетность ОМО**


1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.
3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.
4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15 декабря текущего года.

### Заседания и мероприятия ОМО

№ п/п	Приоритетные направления работы ОМО	Тема заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1	Совершенствование методик преподавания и сопровождения реализации ФГОС среднего общего образования с учетом профессиональной направленности образовательных программ	Заседание ОМО по проблеме применения методик преподавания и сопровождения реализации ФГОС среднего общего образования с учетом профессиональной направленности	Март	Серебренникова Е.А.	Обмен опытом по применению эффективных методик преподавания и содержания образовательных программ, в частности формируемых компетенций	ГБПОУ «Челябинский колледж «Сфера»
2	Совершенствование цифровой образовательной среды и развитие цифровых компетенций обучающихся и работников ПОО	проблеме формирования компетенций в области цифровой экономики				
3	Реализация мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся	Подготовка рабочей программы по учебной дисциплине «Бережливые технологии» для специальностей 29.02.10 «Конструирование, моделирование и технология изготовления легкой промышленности» 39.02.01 «Социальная работа»	Июнь	Члены рабочей группы	Наличие рабочей программы учебной дисциплины «Бережливые технологии» для специальностей 29.02.10 «Конструирование, моделирование и технология изготовления легкой промышленности» 39.02.01 «Социальная работа»	On-line
		Получение внешней рецензии на рабочую программу дисциплины	Август	Серебренникова Е.А.	Наличие внешней рецензии на рабочую программу дисциплины	По согласованию

4	Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС-ориентированных программ воспитания	Заседание ОМО по проблеме реализации ФГОС-ориентированных программ воспитания с возможным применением механизмов наставничества	Май	Серебренникова Е.А.	Обмен опытом и лучшими практиками механизмов наставничества «студент-студент» «преподаватель-студент» «работодатель-студент» в процессе реализации программ воспитания	ГБПОУ «Магнитогорский педагогический колледж»
5	Развитие моделей наставничества и реализация их в педагогической среде					
6	Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения инклюзивного образовательного процесса	Семинар-практикум по актуализации вопроса сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ в процессе получения ими профессионального образования	Ноябрь	Серебренникова Е.А.	Развитие компетенций педагогических работников по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	По согласованию ГБОУ «Областной центр диагностики и консультирования»
7	Развитие технологий (моделей) содействия занятости выпускников ПОО	Заседание ОМО по проблеме профессионального самоопределения обучающихся ПОО и содействия занятости выпускников	Октябрь	Серебренникова Е.А.	Обмен опытом и лучшими практиками создания условий в ПОО для профессионального самоопределения обучающихся и эффективными методиками содействия занятости выпускников	ГБПОУ «Челябинский колледж «Сфера»
8	Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.					

Руководитель ОМО

  
Е.А. Серебренникова